



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางอนันตยา ดุรงค์ภินนท์	นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการ (สบง.๑๔)	นักวิเคราะห์งบประมาณ ชำนาญการ (สบง.๑๔)	กลุ่มงานแผนงานและมาตรฐาน- งบประมาณ ส่วนแผนงานและสารสนเทศ- งบประมาณ สำนักงานระบบงบประมาณ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๗๕-๗

(นายธนกร ไชยศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอนันตยา ดุรงค์ภินนท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สบง. ๑๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เศรษฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๘ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๘ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>- ๘ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>-</p>
<p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอนันตยา ดุรงค์ภินันท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สบง. ๑๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดเก็บข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานแผนงานและมาตรฐาน-งบประมาณ ส่วนแผนงานและสารสนเทศงบประมาณ สำนักงานระบบงบประมาณ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรุงเทพมหานครมีฐานข้อมูลเชิงวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลางของกรุงเทพมหานคร ทำให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครสามารถจัดทำแผนดังกล่าว ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาวิธีการจัดเก็บข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง โดยใช้ระบบสารสนเทศจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลางของกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลงบประมาณ ให้สามารถจัดเก็บข้อมูลได้ครบทั้ง ๕ ประเภทงบรายจ่ายตามรูปแบบโครงสร้างของงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง
๓. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีฐานข้อมูลงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง
๒. กรุงเทพมหานครสามารถพัฒนาวิธีการจัดเก็บข้อมูลงบประมาณให้สามารถจัดเก็บข้อมูลได้ครบทั้ง ๕ ประเภทบรายจ่าย รวมทั้งสามารถสืบค้นข้อมูลงบประมาณรายการต่าง ๆ โดยใช้ระบบสารสนเทศการจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
๓. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีฐานข้อมูลงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานสำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง เพื่อใช้ในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปีของกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. กรุงเทพมหานครสามารถจัดเก็บข้อมูลงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศการจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน และสามารถสืบค้นข้อมูลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจด้านงบประมาณได้
๓. นักวิเคราะห์งบประมาณสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลงบประมาณสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น