



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์การอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการ การทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยลดลง และเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรุงเทพมหานครจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการต่อต้านการทุจริต และเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครจึงประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑. มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง จากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยาน หรือผู้ถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร และหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีบัตรสนเท่ห์ที่ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นนอนเท่านั้น

๑.๒ กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการแล้วส่งสำเนาโดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่ ถ้าเห็นว่า

๑.๒.๑ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องทราบ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครนำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย

/ถ้าเป็น...

ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญาให้แจ้งสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำปรึกษา ทั้งนี้เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๑.๒.๒ กรณีมีมูลและเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา ถ้าปรากฏมีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวน หรือตั้งกรรมการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียนการเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น

๒. มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการให้ปกปิด มิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๒.๒ ในการดำเนินการตามขั้นตอนการสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างยิ่ง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานครให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาผู้แจ้งเบาะแสทราบ เพื่อใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายต้องการดำเนินคดีอาญาให้แจ้งสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำปรึกษา

๓. มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือ e-mail address ของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๒ กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบรายงานตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่

๓.๒.๑ กรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ-กรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔


๓.๒.๒ กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครทราบ

๔. กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัด นำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคาม หรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญาให้แจ้งสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำปรึกษา ทั้งนี้เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๕. กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ผู้ร้องพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

๖. กรณีการสอบสวนถึงที่สุด หากปรากฏว่าผู้ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งทางสื่อมิได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการ หรือเจ้าของรายการ หรือผู้เกี่ยวข้องของสื่อ นั้น ๆ ลงพิมพ์หรือทำการใด ๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้น โดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าวให้ทำเมื่อได้รับหนังสือทันที ถ้าไม่ดำเนินการผู้นั้นมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งและทางอาญาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสาวอำภา นรนาถตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง เจตจำนงต่อด้านการทุจริต

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์การอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการ การทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยลดลง และเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรุงเทพมหานครจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครจึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงขอให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและถือปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ

หรือจงใจหลีกเลี่ยง

- ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม มีการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม

ให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีระบบให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบสารสนเทศและการจัดเก็บเอกสารให้สะดวกต่อการสืบค้น และเผยแพร่แก่ประชาชน

- เปิดโอกาสให้ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการรับรู้ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

/- มีความ...

- มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ หากมีปัญหาหรือข้อบกพร่องต้องร่วมมือร่วมใจ
ช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉย สร้างสำนึกเรื่องความรับผิดชอบของตนเอง ส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถ

- สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการและบุคลากรในการประหยัดการใช้ทรัพยากร

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง
ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดเผยและ
เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยมีการเปิดเผย
ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต
เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. กรณีพบการทุจริตให้มีการดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวอำภา นรนาถตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร