



บันทึกข้อความ

376

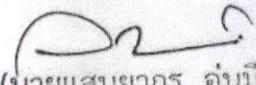
สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร
 ๓๕๓
 วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๕.๕๖

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาสังคม (สำนักงานสวัสดิการสังคม โทร. ๐๒๒๕๕ ๕๑๖๙ หรือโทร. ๓๙๑๒ โทรสาร ๐๒๒๕๕ ๕๑๓๐)
 ที่ กท.๑๕๐๕/ ๒๙๕๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

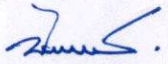
เรื่อง ส่งประกาศคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
 กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

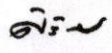
พร้อมหนังสือนี้ สำนักพัฒนาสังคมขอส่งประกาศคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชน
 กรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบ
 และถือปฏิบัติตามความเหมาะสม ต่อไป


 (นายแอนนยากร อุ่นมีศรี)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

เรียน ผอ.สงม. (ผ่าน รผอ.สงม.)
 เพื่อโปรดพิจารณา


 (นางนิภาพร นาคนิล)
 เลขานุการสำนัก
 สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร
 ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.สงม.
 พิจารณาดำเนินการ


 (นางสิรินทรีย์ คุรทสุตร) ๒๗๑๑๑๑
 รองผู้อำนวยการสำนักประมาณกรุงเทพมหานคร
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักประมาณกรุงเทพมหานคร



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนกรุงเทพมหานคร
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ บัญญัติว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) ที่กำหนดการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของทุกคนในทุกแห่ง

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒.๒ (๑) และ (๒) คณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชน กรุงเทพมหานคร จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ความเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมืองหรือความคิดเห็นอื่นใด ชาติหรือสังคมดั้งเดิม ทรัพย์สิน กำเนิดหรือสถานะอื่น

๒. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการใด ๆ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

๓. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อการป้องกันการกระทำอันอาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของประชาชนผู้รับบริการ

๔. มุ่งมั่นที่จะสร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหาในทุกรื่องรวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

๕. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนร้องทุกข์ ที่เหมาะสมกับประชาชน ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

๖. จัดให้มีการตรวจสอบและคุ้มครองผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงจัดให้มีมาตรการบรรเทา แก้ไขผลกระทบ และชดใช้เยียวยาอย่างเป็นธรรมในกรณีที่เกิดความเสียหายขึ้น

๗. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบบด้านสิทธิมนุษยชน อันเกิดจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธานอนุกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนกรุงเทพมหานคร



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้วยหลักการประสานงานระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ สร้างองค์ความรู้ ความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา และป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกภาคส่วนของประเทศ ตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัด และกรุงเทพมหานคร บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๔ แห่งคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ๖๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนระดับจังหวัดและคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนกรุงเทพมหานคร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนระดับจังหวัด

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด | รองประธานอนุกรรมการ |
| (๓) ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๕) ประชาสัมพันธ์จังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๖) ปลัดจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๐) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๑) พาณิชย์จังหวัด | อนุกรรมการ |
| (๑๒) แรงงานจังหวัด | อนุกรรมการ |

- (๑๓) วัฒนธรรมจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๔) ศึกษาธิการจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๕) อุตสาหกรรมจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๖) ประธานหอการค้าจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๗) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๘) ประธานสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทยจังหวัด อนุกรรมการ
- (๑๙) ผู้แทนภาคประชาสังคม อนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน
- (๒๐) ผู้แทนมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จำนวน ๑ คน
- (๒๑) ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัด อนุกรรมการและ
เลขานุการ
หรือยุติธรรมจังหวัด
- (๒๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัด อนุกรรมการและ
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำข้อเสนอนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัด แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในจังหวัด นำนโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติ

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและเสริมสร้างให้ประชาชนในจังหวัดได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการเข้าถึงสิทธิ และสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

(๔) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินสถานการณ์ และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน

(๕) กำกับ ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย

(๖) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคลเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทยมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนกรุงเทพมหานคร

๒.๑ องค์ประกอบ

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธานอนุกรรมการ
- (๒) อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รองประธานอนุกรรมการ

(๓) ผู้แทน...

- (๓) ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม อนุกรรมการ
- (๔) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ อนุกรรมการ
- (๕) ผู้แทนกระทรวงแรงงาน อนุกรรมการ
- (๖) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ อนุกรรมการ
- (๗) ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม อนุกรรมการ
- (๘) ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ อนุกรรมการ
- (๙) ผู้แทนกรมการศาสนา อนุกรรมการ
- (๑๐) ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ อนุกรรมการ
- (๑๑) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด อนุกรรมการ
- (๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล อนุกรรมการ
- (๑๓) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ
- (๑๔) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย อนุกรรมการ
- (๑๕) ผู้แทนสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย อนุกรรมการ
- (๑๖) ผู้แทนสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการ
- (๑๗) ผู้แทนสำนักงานเทศกิจ กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการ
- (๑๘) ผู้แทนสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการ
- (๑๙) ผู้แทนสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการ
- (๒๐) นายโฮสิต-สุวินิจจิต อนุกรรมการ
- (๒๑) พลตำรวจเอก วันชัย ศรีนวลนิต อนุกรรมการ
- (๒๒) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ อนุกรรมการ และเลขานุการร่วม
- ✓(๒๓) ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม อนุกรรมการ
สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และเลขานุการร่วม
- (๒๔) เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพ อนุกรรมการ
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำข้อเสนอนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรุงเทพมหานครและแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของกรุงเทพมหานคร แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร นโยบายของคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในกรุงเทพมหานคร นำนโยบายและแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติ