



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร (กองวิชาการและแผนงาน โทร.๐ ๒๒๒๕ ๐๔๗๙ หรือโทร. ๑๗๐๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๖๑๗๔)

ที่ กท ๑๙๐๒/๐๐๙๗๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวียนแจ้ง
หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครขอจัดสรรเงินรางวัลไปยัง
สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร นั้น

เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอให้หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คำนวณเงินรางวัลตามแนวทางและอัตราที่กำหนด
เสนอขอจัดสรรไปยังสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยให้ประสานแจ้งทาง
โทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๒๔ ๖๑๗๔ ก่อน เพื่อจักได้รวบรวมดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดรุณี แสงเรืองอ่อน)
ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มงาน	ร.ร.ก.ก.
และ หน่วยงานย่อย (ร.ร.ก.ก.ก.)	
วันที่	14 ก.ค. 144
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา	19.20 น.

เรื่อง	เรื่อง
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา	๑๑.๐๐ น.

ไปรษณีย์

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองระบบงาน โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๓๗๒๗ หรือโทร. ๑๔๖๐)

ที่ กท ๐๓๐๗/๕๕๖๑

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

เรื่อง	จัดสรรเงิน
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา	๑๗.๕๐ น.

ต้นเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินทำการแทน ก.ก. ในการบริหารผลงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ ได้มีมติการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖๖ คะแนน หน่วยงานที่มีคะแนนผลการปฏิบัติราชการสูงสุดเท่ากับ ๔.๙๐๘ คะแนน และหน่วยงานที่มีคะแนนผลการปฏิบัติราชการต่ำสุดเท่ากับ ๔.๔๗๓ คะแนน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมีปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางและอัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างประจำหรือดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางและอัตราในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบอัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงาน และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ อัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงาน

๑.๑.๑ แบ่งกลุ่มการจัดสรรเงินรางวัลตามระดับผลคะแนนการประเมินในคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยใช้ผลการประเมินในระดับดี หรือ ๔ คะแนน (เอกสารหมายเลข ๔) เป็นจุดแบ่งหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานครทั้ง ๗๗ หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ถึงระดับดีมาก (ระดับ ๔.๔๗๓ ถึง ๔.๙๐๘ คะแนน) จึงให้ได้รับอัตราการจัดสรรเงินรางวัล ๑ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้าง

๑.๑.๒ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามผลการประเมินของสำนักงานเขตที่โรงเรียนนั้นสังกัด

๑.๑.๓ ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ให้ใช้คะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานที่ผู้บริหารฯ กำกับดูแล (เอกสารหมายเลข ๕)

๑.๑.๔ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีการย้ายหน่วยงานระหว่าง ปีงบประมาณให้ใช้ผลคะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่บุคคลนั้นสังกัดในรอบปีงบประมาณ เป็นผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน

๑.๒ การจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลเพื่อจ่ายเงินรางวัล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาผลการประเมินระดับบุคคลเพื่อจ่ายเงินรางวัลจากแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ใช้ผลการประเมินตามหนังสือ ส่วนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ โดยใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการปฏิบัติ ราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (เอกสารหมายเลข ๖)

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ใช้ผล การประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๘๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ โดยใช้ค่าเฉลี่ย ของคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้ง ๒ รอบการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (เอกสารหมายเลข ๗)

๑.๒.๒ อัตราการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินระดับบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครให้จ่ายเงินรางวัลระดับบุคคลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับคะแนน	อัตราการจัดสรรเงินรางวัล (...เท่าของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑
เป็นที่ยอมรับได้	๘๑ - ๘๙	๐.๙๕
	๗๓ - ๘๐	๐.๙๐
	๖๐ - ๗๐	๐.๘๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับจัดสรรเงินรางวัล

๑.๒.๓ แนวทางการจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคล กรณีข้าราชการได้รับการบรรจุ หรือโอน หรือลาออก หรือถึงแก่กรรม หรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือช่วยราชการ หรือถูกดำเนินการทางวินัย หรือมีการลาประเภทต่าง ๆ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี กำหนด (เอกสารหมายเลข ๘)

๒. คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ การจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคลของลูกจ้างประจำ

๒.๑.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลเพื่อจ่ายเงินรางวัลลูกจ้างประจำ ใช้ผลการประเมินตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อเลื่อนค่าจ้างทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๙)

๒.๑.๒ อัตราการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินระดับบุคคลของลูกจ้างประจำ ให้จ่ายเงินรางวัลระดับบุคคล ดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับคะแนน	อัตราการจัดสรรเงินรางวัล (...เท่าของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑
เป็นที่ยอมรับได้	๘๑ - ๘๙	๐.๙๕
	๗๑ - ๘๐	๐.๙๐
	๖๐ - ๗๐	๐.๘๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับจัดสรรเงินรางวัล

๒.๑.๓ กรณีที่มีการย้ายหน่วยงานระหว่างปีงบประมาณ ให้ใช้ผลคะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่บุคคลนั้นสังกัดในรอบปีงบประมาณเป็นผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

๒.๑.๔ แนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีระดับบุคคลของลูกจ้างประจำ เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๕.๑ และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีระดับบุคคลของลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีต่าง ๆ เช่น การโอน การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การลา ฯลฯ ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานครกำหนด (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๒.๒ การจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒.๑ จัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๙ ในอัตรา ๐.๗๕ เท่าของค่าจ้างรายเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราวมีภาระงานและความรับผิดชอบไม่เท่ากับข้าราชการและลูกจ้างประจำ

/๒.๒.๒ การเบิกจ่าย...

กลุ่มงานและแผนกฯ สว.กทท.
วันที่ 15 S.A. 2559
เวลา 16.40 น.

สำนักงานเลขานุการ สว.กทท.
รับ 9423
วันที่ 15 S.A. 2559
เวลา 15.35 น.

ส.ท. 239 ๑๖ S.A. ๒๕๕๙

๒.๒.๒ การเบิกจ่ายเงินรางวัลให้มีแบบคำรับรองผลการปฏิบัติงานจากหน่วยงาน

(เอกสารหมายเลข ๑๑)

๒.๒.๓ ผู้ได้รับการจ่ายเงินรางวัล ต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ส่วนที่ ๑๓๐๓/๑๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีระยะเวลาการจ้างต่อเนื่อง
- (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- (๓) มีสภาพเป็นลูกจ้างชั่วคราวอยู่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
- (๔) จำนวนวันลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ยกเว้นกรณีที่มีการลาป่วยซึ่ง

จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หรือเป็นกรณีลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไปหรือเดินทางกลับจากปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิน ๖ เดือน

- (๕) ไม่เป็นผู้ที่ขาดราชการ

(เอกสารหมายเลข ๑๒)

๒.๒.๔ แนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีระดับบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๕.๒ และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีระดับบุคคลของลูกจ้างชั่วคราวของกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑๓)

ทั้งนี้ ให้การจ่ายเงินรางวัลเป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการและระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริง ณ หน่วยงานนั้น ๆ โดยให้หน่วยงานที่ข้าราชการ และลูกจ้างของกรุงเทพมหานครดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัล

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ก. จึงเสนอขอความเห็นชอบให้พิจารณาอัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงานและแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามมติของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีทั้ง ๒ คณะ ดังนี้

๑. อัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงาน ตามข้อเท็จจริง ข้อ ๑.๑
๒. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามแนวทางการจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคล ที่กำหนดในข้อเท็จจริง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เพื่อสำนักงาน ก.ก. จะได้เวียนแจ้งหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผว.กทท.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในข้อ ๑ - ๒ ตามที่ ผกก. และ รป.กทท.
เสนอ

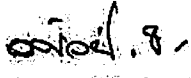
(นายภัทรุตม์ ทรชรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๕ ธ.ค. ๕๙

(นายเกรียงพล พิศนริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๕ S.A. ๒๕๕๙

(นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๕ ปี.ศ. ๒๕๕๙

เห็นชอบในข้อ ๑-๒ ตาม ป.กท. และ รพ.กท. เสนอ

พลตำรวจเอก  (อัศวิน ชัยบุญเมือง)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
19 S.ก. 2559

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เอกสารหมายเลข ๑

	หน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน			คะแนนรวม	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)	ระดับคะแนน
		Line	Staff	Line& Staff			
1	สำนักงานเลขานุการสภา กทม.		✓		4.792	0.564	ดีมาก
2	สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กทม.		✓		4.858	0.564	ดีมาก
3	สำนักงาน ก.ก.		✓		4.886	0.564	ดีมาก
4	กองกลาง		✓		4.565	0.572	ดีมาก
5	สำนักงานปกครองและทะเบียน			✓	4.843	0.565	ดีมาก
6	สำนักงานตรวจสอบภายใน		✓		4.840	0.561	ดีมาก
7	กองการเจ้าหน้าที่		✓		4.633	0.570	ดีมาก
8	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.		✓		4.746	0.567	ดีมาก
9	สำนักงานกฎหมายและคดี		✓		4.742	0.569	ดีมาก
10	กองประชาสัมพันธ์			✓	4.775	0.566	ดีมาก
11	กองงานผู้ตรวจราชการ		✓		4.791	0.566	ดีมาก
12	กองการต่างประเทศ		✓		4.683	0.555	ดีมาก
13	สำนักการแพทย์	✓			4.824	0.565	ดีมาก
14	สำนักอนามัย			✓	4.813	0.565	ดีมาก
15	สำนักการศึกษา		✓		4.691	0.567	ดีมาก
16	สำนักการโยธา			✓	4.473	0.567	ดี
17	สำนักการระบายน้ำ			✓	4.495	0.563	ดี
18	สำนักการคลัง			✓	4.793	0.565	ดีมาก
19	สำนักเทศกิจ			✓	4.765	0.566	ดีมาก
20	สำนักการจราจรและขนส่ง			✓	4.774	0.566	ดีมาก
21	สำนักผังเมือง			✓	4.537	0.574	ดีมาก
22	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓			4.630	0.572	ดีมาก
23	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร		✓		4.861	0.564	ดีมาก
24	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล		✓		4.762	0.566	ดีมาก
25	สำนักสิ่งแวดล้อม			✓	4.778	0.560	ดีมาก
26	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว			✓	4.668	0.568	ดีมาก
27	สำนักพัฒนาสังคม			✓	4.725	0.563	ดีมาก
28	สนช. คลองสาน	✓			4.888	0.562	ดีมาก
29	สนช. คลองสามวา	✓			4.732	0.556	ดีมาก
30	สนช. คลองเตย	✓			4.782	0.561	ดีมาก

	หน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน			คะแนนรวม	ค่าเฉลี่ยคะแนน มาตรฐาน (SD)	ระดับคะแนน
		Line	Staff	Line& Staff			
31	สนช. ค้านายาว	✓			4.797	0.557	ดีมาก
32	สนช. จตุจักร	✓			4.768	0.555	ดีมาก
33	สนช. จอมทอง	✓			4.782	0.561	ดีมาก
34	สนช. ดอนเมือง	✓			4.795	0.551	ดีมาก
35	สนช. ดินแดง	✓			4.681	0.560	ดีมาก
36	สนช. ดุสิต	✓			4.799	0.563	ดีมาก
37	สนช. ดลิ่งชัน	✓			4.810	0.561	ดีมาก
38	สนช. ทวีวัฒนา	✓			4.662	0.561	ดีมาก
39	สนช. ห้วยครุ	✓			4.866	0.556	ดีมาก
40	สนช. ธนบุรี	✓			4.829	0.562	ดีมาก
41	สนช. บางกะปิ	✓			4.818	0.565	ดีมาก
42	สนช. บางกอกน้อย	✓			4.774	0.556	ดีมาก
43	สนช. บางกอกใหญ่	✓			4.856	0.561	ดีมาก
44	สนช. บางขุนเทียน	✓			4.792	0.563	ดีมาก
45	สนช. บางเขน	✓			4.669	0.559	ดีมาก
46	สนช. บางคอแหลม	✓			4.742	0.560	ดีมาก
47	สนช. บางซื่อ	✓			4.740	0.552	ดีมาก
48	สนช. บางนา	✓			4.692	0.563	ดีมาก
49	สนช. บางบอน	✓			4.900	0.563	ดีมาก
50	สนช. บางพลัด	✓			4.709	0.558	ดีมาก
51	สนช. บางรัก	✓			4.825	0.564	ดีมาก
52	สนช. บางแค	✓			4.835	0.553	ดีมาก
53	สนช. บึงกุ่ม	✓			4.720	0.560	ดีมาก
54	สนช. ปทุมวัน	✓			4.793	0.554	ดีมาก
55	สนช. ประเวศ	✓			4.769	0.557	ดีมาก
56	สนช. ป้อมปราบฯ	✓			4.847	0.559	ดีมาก
57	สนช. พญาไท	✓			4.759	0.554	ดีมาก
58	สนช. พระนคร	✓			4.875	0.562	ดีมาก
59	สนช. พระโขนง	✓			4.798	0.563	ดีมาก
60	สนช. ภาษีเจริญ	✓			4.908	0.561	ดีมาก
61	สนช. มีนบุรี	✓			4.844	0.561	ดีมาก
62	สนช. ยานนาวา	✓			4.767	0.557	ดีมาก

	หน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน			คะแนนรวม	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)	ระดับคะแนน
		Line	Staff	Line& Staff			
63	สนช. ราชเทวี	✓			4.650	0.562	ดีมาก
64	สนช. ราชภัฏบูรณะ	✓			4.903	0.562	ดีมาก
65	สนช. ลาดกระบัง	✓			4.684	0.554	ดีมาก
66	สนช. ลาดพร้าว	✓			4.800	0.546	ดีมาก
67	สนช. วังทองหลาง	✓			4.738	0.562	ดีมาก
68	สนช. วัฒนา	✓			4.854	0.553	ดีมาก
69	สนช. สะพานสูง	✓			4.835	0.559	ดีมาก
70	สนช. สาทร	✓			4.806	0.558	ดีมาก
71	สนช. สายไหม	✓			4.776	0.556	ดีมาก
72	สนช. สัมพันธวงศ์	✓			4.738	0.560	ดีมาก
73	สนช. สวนหลวง	✓			4.802	0.556	ดีมาก
74	สนช. หนองจอก	✓			4.755	0.555	ดีมาก
75	สนช. หนองแขม	✓			4.869	0.559	ดีมาก
76	สนช. หลักสี่	✓			4.685	0.555	ดีมาก
77	สนช. ห้วยขวาง	✓			4.754	0.546	ดีมาก
รวมเฉลี่ย					4.766	0.560	ดีมาก

หมายเหตุ

ระดับคะแนน	7.0-7.5	7.5-8.0	8.0-8.5	8.5-9.0	9.0-9.5	9.5-10.0	10.0-10.5	10.5-11.0	11.0-11.5
ระดับคะแนน	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1