ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นายณัฐวัฒน์ ศิลปโสภาพันธุ์	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (กวง.๔ ๑๐)	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (กวง.๔ ๑๐)	ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๔ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
๒.	นางสาวจรินทร์ทิพย์ จีนมะโน	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (กวง.๓ ๑๒)	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (กวง.๓ ๑๒)	ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวอารีย์ วงศ์นพรัตน์เลิศ)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

(เอกสารหมายเลข ๙)

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายณัฐวัฒน์ ศิลปโสภาพันธุ์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๔ ๑๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๙ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐) - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๓ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	-
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙
๓. อื่นๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายณัฐวัฒน์ ศิลปโสภาพันธุ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๔ ๑๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนรัฐบาล)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๔ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำสรุปคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนรัฐบาล) เพื่อเสนอต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๒. บันทึกข้อมูลคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนรัฐบาล) ในระบบ e-Budgeting

๓. จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และคณะอนุกรรมาธิการครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดและกลุ่มจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. จัดทำเอกสารสรุปสาระสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำคู่มือการบันทึกคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนรัฐบาล) ในระบบ e-Budgeting ของสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน

๒. เพื่อให้การบันทึกคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ในระบบ e-Budgeting มีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีคุณภาพ

๒. ผู้ที่มาปฏิบัติงานใหม่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ลดภาระของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในการสอนงาน

๓. เป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการดำเนินการบันทึกคำของบประมาณ (เงินอุดหนุนรัฐบาล) ในระบบ e-Budgeting ของสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

(เอกสารหมายเลข ๙)

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจรินทร์ทิพย์ จีนมะโน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๓ ๑๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑) โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๑๔ ปี ๔ เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๕ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๕ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน ๒๗ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	-
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖
๓. อื่นๆ (ระบุ)	

(เอกสารหมายเลข ๑๑)

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจรินทร์ทิพย์ จีนมะโน
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.๓ ๑๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การวิเคราะห์งบประมาณ กรณีการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับปรุงศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – เดือนกันยายน ๒๕๕๙

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

☑ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลผลิต
สำนักอนามัยได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับปรุงศูนย์บริการสาธารณสุข รวม ๒๒ แห่ง จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑. หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ๓ แห่ง
๒. หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ดังนี้
   ๒.๑ ค่าครุภัณฑ์ ๑ แห่ง
   ๒.๒ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ๑๘ แห่ง

ประโยชน์ที่ได้รับ
๑. สำนักอนามัยได้รับงบประมาณเพื่อปรับปรุงศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวกและปลอดภัย
๒. ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย มีความพร้อมด้านสถานที่ในการให้บริการประชาชน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร
๓. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครให้การยอมรับ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์งบประมาณโดยการนำแนวคิดการวิเคราะห์ต้นทุน ผลประโยชน์ และความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์มาใช้ในการวิเคราะห์งบประมาณ กรณีการปรับปรุงถนน ตรอก ซอยของสำนักงานเขต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาแนวคิดในการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ และการนำมาใช้ในการวิเคราะห์งบประมาณ กรณีการปรับปรุงถนน ตรอก ซอยของสำนักงานเขต
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์งบประมาณการปรับปรุงถนน ตรอก ซอยของสำนักงานเขต

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์งบประมาณเพื่อให้ทราบถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของการปรับปรุงถนน ตรอก ซอย

๒. สำนักงานเขตสามารถใช้เป็นแนวทางในการเสนอของบประมาณเพื่อปรับปรุงถนน ตรอก ซอย

๓. การใช้จ่ายงบประมาณของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด