



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงบประมาณ-
กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล- ปฏิบัติการ (สก.สงม.๖)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (สก.สงม.๖)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสุลาลีวัลย์ ไตลานุวัตร์)
รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่ง

๑/๓๐

(นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขานุการ สำนักงบประมาณกรุงเทพ

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ สก.สงม.๖

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการท่องเที่ยว) ๓ มีนาคม ๒๕๕๑</p> <p>- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารรัฐกิจ) ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>- อายุราชการ ๔ ปี ... เดือน</p> <p>- ๔ ปี ...-... เดือน (๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน)</p> <p>- ๔ ปี ...-... เดือน (๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ตำแหน่งถูกต้อง

นางสาว

(นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำนักเลขาธิการ สำนักงานประมงกรุงเทพ

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สงม. ๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ช่วงระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำนักงานเลขานุการ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง
ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย เนื่องในโอกาสพระราช
พิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้แก่ข้าราชการของสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร
รวมทั้งสิ้น ๕๑ ราย ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนที่ ๕๒ ข ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร เกิดความภาคภูมิใจ
ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาในราชกิจจานุเบกษา

๒. ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตั้งแต่ชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทยขึ้นไป เมื่อผู้ใดถึงแก่
กรรมหรือบิดา มารดา ถึงแก่กรรม สามารถขอรับพระราชทานน้ำหลวงอาบศพ หรือขอพระราชทานเพลิงศพได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ-
จักรพรรดิมาลา สังกัดสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาแนวทางในการปฏิบัติงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของหน่วยงานเป็นไป
แนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของหน่วยงาน มีความเข้าใจ
ในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓. เพื่อเสนอแนะวิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีได้อย่าง
ถูกต้องและครบถ้วน โดยที่ข้าราชการ ของหน่วยงานไม่เสียสิทธิประโยชน์ในการได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามลำดับชั้น

สำเนาถูกต้อง

๑๐๗

(นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำนักเลขานุการ สำนักงานประมาณกรุงเทพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถกำหนดเวลาการดำเนินงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และแล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลา
๒. สามารถหามาตรการปรับปรุงขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์
๓. ทำให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของหน่วยงาน มีความเข้าใจในกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และสามารถดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สำเนาถูกต้อง

๑๒๐๕

(นางสาวปรีชญา ไชยบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สำนักงานเลขาธิการ สำนักงบประมาณกรุงเทพ