

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564

ตาราง ก. แสดงตัวชี้วัดและภารกิจจากการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินการกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานคร

ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร

มิติที่ 7.4 การคลังและงบประมาณ

เป้าประสงค์ ที่ 7.4.1.2 นำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.	ร้อยละของความพร้อมในการเตรียมการนำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้	ร้อยละ 100	สำนักงานระบบงบประมาณ

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำระบบ การจัดการงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงาน ของสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร (ผลผลิต)	<p>นิยาม : ความสำเร็จในการจัดทำระบบการจัดการแบบมุ่งเน้นผลงาน หมายถึง ความสำเร็จตามขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศด้านงบประมาณ เพื่อสนับสนุนและรองรับการใช้งานตามกระบวนการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสำหรับรองรับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ระดับ 5</p> <p>วิธีการคำนวณ : ติดตามระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ ดังนี้</p> <p>ระดับ 5 สามารถตรวจรับงานงวดที่ 3 ได้ (ร้อยละ 100 คะแนน ที่จะได้รับ 20)</p> <p>ระดับ 4 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถลงนามในสัญญาได้ (ร้อยละ 80 คะแนนที่จะได้รับ 16)</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถอนุมัติจ้างได้ (ร้อยละ 60 คะแนนที่จะได้รับ 12)</p> <p>ระดับ 2 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถประกาศประกวดราคาได้ (ร้อยละ 40 คะแนนที่จะได้รับ 8)</p> <p>ระดับ 1 ดำเนินการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR) แล้วเสร็จ (ร้อยละ 20 คะแนนที่จะได้รับ 4)</p>	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศการจัดการ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงานของ สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร (BMA PBIS : Performance- based Budgeting Information System)

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
		<u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u> 1. หนังสือขอความเห็นชอบ 2. หนังสือขออนุมัติดำเนินการจ้างและการลงนามในสัญญา 3. สัญญาและรายงานการตรวจรับ 4. ระบบการจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบการจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ของสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	สามารถตรวจรับงานงวดที่ 3 ได้	20
4	ร้อยละ 80	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถลงนามในสัญญาได้	16
3	ร้อยละ 60	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถอนุมัติจ้างได้	12
2	ร้อยละ 40	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถประกาศประกวดราคาได้	8
1	ร้อยละ 20	ดำเนินการตามขั้นตอนกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR) แล้วเสร็จ	4

ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร

มิติที่ 7.4 การคลังและงบประมาณ

เป้าประสงค์ ที่ 7.4.1.2 นำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.	ร้อยละของความพร้อมในการเตรียมการนำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้	ร้อยละ 100	สำนักงานระบบงบประมาณ

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
จัดทำแผน งบประมาณ ระยะปานกลาง	ระดับความสำเร็จการ จัดทำแผนงบประมาณ ระยะปานกลาง	<p>นิยาม การจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลาง หมายถึง การจัดทำกรอบประมาณการงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะ 3 ปี ซึ่งจะแสดงภาพรวมของภาระงบประมาณที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ในรายการที่มีผลต่อการบริหารงบประมาณ อาทิ งบลงทุน (พัฒนา กทม.) งบซ่อมบำรุง โครงการต่อเนื่อง โดยการจัดทำงบประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าจะทำให้เกิดความสอดคล้องของงบประมาณจำเป็นต้องใช้เพื่อดำเนินการให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ระดับ 5</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ติดตามระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ 5</u> รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบแผนฯ</p> <p><u>ระดับ 4</u> คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนฯ</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำร่างแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 2</u> คณะทำงานจัดทำแผนกำหนดหัวข้อ/ประเด็นในร่างแผนแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 1</u> จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ</p> <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการประชุมคณะทำงานฯ 2. แผนงบประมาณระยะปานกลาง 1 ฉบับ 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ที่เห็นชอบแผนงบประมาณ 4. หนังสือที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบแผนงบประมาณ 	กิจกรรมจัดทำ แนวทางการจัดทำ แผนงบประมาณ ระยะปานกลาง

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลาง

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบแผนฯ	15
4	ร้อยละ 80	คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนฯ	12
3	ร้อยละ 60	จัดทำร่างแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ	9
2	ร้อยละ 40	คณะทำงานจัดทำแผนกำหนดหัวข้อ/ประเด็นในร่างแผนแล้วเสร็จ	6
1	ร้อยละ 20	จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ	3

ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร

มิติที่ 7.4 การคลังและงบประมาณ

เป้าประสงค์ ที่ 7.4.1.3 กรุงเทพมหานครมีการรักษาวินัยทางการเงินการคลังทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.	ร้อยละของจำนวนเงินที่มีการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้เบิกเหลื่อมปีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบบไม่มีหนี้ (ไม่รวม มหาวิทยาลัย นวมินทราชิราชและการการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)	ไม่เกินร้อยละ 4 ของงบประมาณ หลังปรับโอน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2564	สำนักงานระบบงบประมาณ

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
มีการเร่งรัดติดตาม งบประมาณของ ทุกหน่วยงานให้ สามารถก่อนนี้ ผูกพันได้	ร้อยละของจำนวน เงินที่มีการกันเงิน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้เบิก เหลื่อมปีใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบบ ไม่มีหนี้ (ไม่รวม มหาวิทยาลัย นวมินทราชิราชและ การพาณิชย์ของ กรุงเทพมหานคร)	<p>นิยาม 1. เงินกันเหลื่อมปี หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกหมวดรายจ่าย และงบกลางทุกประเภทที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายใน เดือนสิ้นเดือนกันยายน 2564 และได้รับอนุมัติให้กันเงินเหลื่อมปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน (อำนาจผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร) มาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกหมวดรายจ่ายและเงินงบกลางทุกประเภทที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ไม่สามารถ ก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในสิ้นเดือนกันยายน 2564 และได้รับอนุมัติให้กันเงินเหลื่อมปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน (อำนาจผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>3. งบประมาณหลังปรับโอน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2564 หมายถึง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทุกหมวดรายจ่ายและเงินงบกลางทุกประเภทที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ สิ้นเดือนกันยายน 2565</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ไม่เกินร้อยละ 4 ของงบประมาณหลังปรับโอน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2564</p> <p>วิธีการคำนวณ : จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน × 100 งบประมาณหลังปรับโอน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2564</p>	กิจกรรมเร่งรัดติดตาม งบประมาณของ ทุกหน่วยงานให้ สามารถก่อนนี้ ผูกพันได้

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
		<u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u> 1. สรุปผลการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ไม่สามารถก่อนนี้ผู้กผันได้ทันภายในสิ้นเดือนกันยายนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนเงินที่มีการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้เบิกเหลือในปีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แบบไม่มีหนี้
(ไม่รวมมหาวิทยาลัยนวมินทราชูธาและการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผู้กผัน ตั้งแต่ร้อยละ 4.00 ลงมา	15
4	ร้อยละ 90	จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผู้กผัน มากกว่าร้อยละ 4.00 แต่ไม่ถึงร้อยละ 4.70	13.5
3	ร้อยละ 80	จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผู้กผัน ร้อยละ 4.70	12
2	ร้อยละ 70	จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผู้กผัน ตั้งแต่ร้อยละ 4.71 แต่ไม่ถึงร้อยละ 5.40	10.5
1	ร้อยละ 60	จำนวนเงินกันไว้เบิกเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผู้กผัน ตั้งแต่ร้อยละ 5.40 ขึ้นไป	9

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายของผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ

ด้านที่ 5 มหานครประชาธิปไตย

มิติที่ 5.2 เมืองธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ที่ 5.2.1.2 มุ่งสร้างระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมที่ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการวางแผน ตัดสินใจการใช้งบประมาณ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.	มีการกำหนดหลักเกณฑ์รูปแบบในการนำระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในระบบงบประมาณกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 100	สำนักงานระบบงบประมาณ

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
สร้างหลักเกณฑ์ การใช้งบประมาณ แบบมีส่วนร่วมของ กรุงเทพมหานคร	ร้อยละความสำเร็จของการ มีส่วนร่วมในการพิจารณา ค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2565	<p>นิยาม การมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 หมายถึง การมีส่วนร่วมของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลและสำนักการคลังในการพิจารณาค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ของทุกหน่วยงาน</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ 100</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : แบ่งคะแนนออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>1. กระบวนการมีส่วนร่วมของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ (สยป.) สำนักการคลัง (สนค.) และหน่วยงานผู้ของงบประมาณ (50 คะแนน)</p> <p>1.1 มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ พิจารณาค่าของงบประมาณฯ ให้กับหน่วยงาน โดยมีผู้แทนของ สยป.และสนค. (10 คะแนน)</p> <p>1.2 มีผู้แทน สยป. สนค. และหน่วยงานผู้ของงบประมาณเข้าร่วมพิจารณาค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ครบทุกหน่วยงาน ยกเว้นหน่วยงานการพาณิชย์และมหาวิทยาลัยฯ (50 คะแนน)</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจรวมของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของงบประมาณ (50 คะแนน) ดังนี้</p> <p>2.1 ระดับความพึงพอใจ 1.00-3.00 (20 คะแนน)</p> <p>2.2 ระดับความพึงพอใจ 3.01-4.00 (40 คะแนน)</p> <p>2.3 ระดับความพึงพอใจ 4.01-5.00 (50 คะแนน)</p>	กิจกรรม กำหนด หลักเกณฑ์รูปแบบ ในการนำงบประมาณ แบบมีส่วนร่วม

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
		<u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u> 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ 2. สรุปรายงานการประชุมและรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม (สยป. สนค.และหน่วยงานผู้ของบประมาณ)	

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	ผลรวมของคะแนนกระบวนการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณและคะแนนความพึงพอใจของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณตั้งแต่ร้อยละ 90	10
4	ร้อยละ 90	ผลรวมของคะแนนกระบวนการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณและคะแนนความพึงพอใจของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90	9
3	ร้อยละ 80	ผลรวมของคะแนนกระบวนการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณและคะแนนความพึงพอใจของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80	8
2	ร้อยละ 70	ผลรวมของคะแนนกระบวนการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณและคะแนนความพึงพอใจของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70	7
1	ร้อยละ 60	ผลรวมของคะแนนกระบวนการมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของบประมาณและคะแนนความพึงพอใจของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณน้อยกว่าร้อยละ 60	6

ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร

มิติที่ 7.4 การคลังและงบประมาณ

เป้าประสงค์ ที่ 7.4.1.2 นำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
5.	ร้อยละของความพร้อมในการเตรียมการนำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานมาใช้	ร้อยละ 100	สำนักงานระบบงบประมาณ

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
ทบทวนกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนด ประเภทรายรับ-รายจ่าย และการปฏิบัติเกี่ยวกับ งบประมาณ พ.ศ.	<p>นิยาม ความสำเร็จในการจัดทำระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่าย และการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ..... หมายถึง ความสำเร็จตามขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ระดับ 5</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ติดตามระดับความสำเร็จการจัดทำระเบียบ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ 5</u> ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนามในระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 4</u> คณะกรรมการพิจารณากฎหมายเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดส่งร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. ที่ได้รับความเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณากฎหมายพิจารณา</p> <p><u>ระดับ 2</u> คณะกรรมการเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 1</u> คณะทำงานยกร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. แล้วเสร็จ</p>	กิจกรรมการ ตรวจสอบและ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบวิธีการ งบประมาณของ กรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับระบบ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
		วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน 1. หนังสือส่งร่างระเบียบฯ ให้ประธานหรือเลขานุการคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายที่เห็นชอบร่างระเบียบหรือหนังสือฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมายแจ้งมติเห็นชอบร่างระเบียบ 3. ระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนาม	

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการจัดทำระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนามในระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.	10
4	ร้อยละ 80	คณะกรรมการพิจารณากฎหมายเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.	8
3	ร้อยละ 60	จัดส่งร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. ที่ได้รับความเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณากฎหมายพิจารณา	6
2	ร้อยละ 40	คณะกรรมการเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.	4
1	ร้อยละ 20	คณะทำงานยกร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. แล้วเสร็จ	2

ตาราง ข. แสดงตัวชี้วัดและภารกิจตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน (ม.7.4.1.2.2)	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำระบบ การจัดการงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงาน ของสำนักงานประมาณ กรุงเทพมหานคร (ผลผลิต)	<p>นิยาม : ความสำเร็จในการจัดทำระบบการจัดการแบบมุ่งเน้นผลงาน หมายถึง ความสำเร็จตามขั้นตอน ในการดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศด้านงบประมาณ เพื่อสนับสนุนและรองรับการใช้งานตาม กระบวนการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสำหรับรองรับระบบงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงาน</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ระดับ 5</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ติดตามระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ 5</u> สามารถตรวจรับงานงวดที่ 3 ได้ (ร้อยละ 100 คะแนนที่จะได้รับ 20)</p> <p><u>ระดับ 4</u> ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถลงนามในสัญญาได้ (ร้อยละ 80 คะแนนที่จะได้รับ 16)</p> <p><u>ระดับ 3</u> ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถอนุมัติจ้างได้ (ร้อยละ 60 คะแนนที่จะได้รับ 12)</p> <p><u>ระดับ 2</u> ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถประกวดราคาได้ (ร้อยละ 40 คะแนนที่จะได้รับ 8)</p> <p><u>ระดับ 1</u> ดำเนินการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR) แล้วเสร็จ (ร้อยละ 20 คะแนนที่จะได้รับ 4)</p>	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศการจัดการ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงานของ สำนักงานประมาณ กรุงเทพมหานคร (BMA PBIS : Performance- based Budgeting Information System)

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
จัดทำแผน งบประมาณ ระยะปานกลาง (ม.7.4.1.2.5)	ระดับความสำเร็จการ จัดทำแผนงบประมาณ ระยะปานกลาง	<p>นิยาม การจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลาง หมายถึง การจัดทำกรอบประมาณการงบประมาณรายจ่าย ล่วงหน้าระยะ 3 ปี ซึ่งจะแสดงภาพรวมของภาระงบประมาณที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ในรายการที่มีผลต่อการ บริหารงบประมาณ อาทิ งบลงทุน (พัฒนา กทม.) งบซ่อมบำรุง โครงการต่อเนื่อง โดยการจัดทำงบประมาณ การรายจ่ายล่วงหน้าจะทำให้เกิดความสอดคล้องของงบประมาณจำเป็นต้องใช้เพื่อดำเนินการให้เกิดผลผลิต และผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ระดับ 5</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ติดตามระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ 5</u> รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบแผนฯ</p> <p><u>ระดับ 4</u> คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ความเห็นชอบร่างแผนฯ</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำร่างแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 2</u> คณะทำงานจัดทำแผนกำหนดหัวข้อ/ประเด็นในร่างแผนแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 1</u> จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงบประมาณระยะปานกลางแล้วเสร็จ</p> <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการประชุมคณะทำงานฯ 2. แผนงบประมาณระยะปานกลาง 1 ฉบับ 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ที่เห็นชอบแผนงบประมาณ 4. หนังสือที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบแผนงบประมาณ 	กิจกรรมจัดทำ แนวทางการจัดทำ แผนงบประมาณ ระยะปานกลาง

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
จัดทำแผนลงทุน/ แผนซ่อมบำรุง (ม.7.4.1.2.5)	มีแนวทางการจัดทำ แผนลงทุน/แผน ซ่อมบำรุง	<p>นิยาม</p> <p>งบลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว</p> <p>งบซ่อมบำรุง หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ</p> <p>แนวทางการจัดทำแผนลงทุน/แผนซ่อมบำรุง หมายถึง ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอน การจัดทำแผนลงทุน/แผนซ่อมบำรุง (แผนงบประมาณระยะปานกลาง)</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ 100</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ความเห็นชอบร่างแผนฯ (20%) 2. สำนักงบประมาณฯ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานและจัดทำร่างแผนฯ (20%) 3. ให้ความสนใจหน่วยงานเพื่อสำรวจข้อมูลงบลงทุน งบซ่อมบำรุง โครงการต่อเนื่อง (20%) 4. คณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหัวข้อ/ประเด็นในร่างแผนฯ (20%) 5. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทำแผนฯ (20%) <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน 3. ร่างแผนงบประมาณระยะปานกลาง 	กิจกรรมจัดทำ แนวทางการจัดทำ แผนงบประมาณ ระยะปานกลาง

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
ทบทวนกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ม.7.4.1.2.1)	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนด ประเภทรายรับ- รายจ่ายและการปฏิบัติ เกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.	<p>นิยาม ความสำเร็จในการจัดทำระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่าย และ การปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ..... หมายถึง ความสำเร็จตามขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ระดับ 5</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ติดตามระดับความสำเร็จการจัดทำระเบียบ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ 5</u> ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนามในระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภท รายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 4</u> คณะกรรมการพิจารณากฎหมายเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภท รายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดส่งร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติเกี่ยวกับ งบประมาณ พ.ศ. ที่ได้รับความเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาพิจารณา</p> <p><u>ระดับ 2</u> คณะกรรมการเห็นชอบร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและ การปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ.</p> <p><u>ระดับ 1</u> คณะทำงานยกร่างระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดประเภทรายรับ-รายจ่ายและการปฏิบัติ เกี่ยวกับงบประมาณ พ.ศ. แล้วเสร็จ</p> <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือส่งร่างระเบียบฯ ให้ประธานหรือเลขานุการคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายที่เห็นชอบร่างระเบียบหรือหนังสือฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมายแจ้งมติเห็นชอบร่างระเบียบ 3. ระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนาม 	กิจกรรมการ ตรวจสอบและ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบวิธีการ งบประมาณของ กรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับระบบ งบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
สร้างหลักเกณฑ์ การใช้งบประมาณ แบบมีส่วนร่วมของ กรุงเทพมหานคร (ม.5.2.1.2.1)	ร้อยละความสำเร็จของ การมีส่วนร่วมในการ พิจารณาค่าขอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2565	<p>นิยาม การมีส่วนร่วมในการพิจารณาค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 หมายถึง การมีส่วนร่วมของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลและสำนักการคลังในการพิจารณาค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ของทุกหน่วยงาน</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ 100</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : แบ่งคะแนนออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการมีส่วนร่วมของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลฯ (สยป.) สำนักการคลัง (สนค.) และหน่วยงานผู้ของบประมาณ (50 คะแนน) <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ พิจารณาค่าของบประมาณฯ ให้กับหน่วยงาน โดยมีผู้แทนของ สยป.และสนค. (10 คะแนน) 1.2 มีผู้แทน สยป. สนค. และหน่วยงานผู้ของบประมาณเข้าร่วมพิจารณาค่าของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ครบทุกหน่วยงาน ยกเว้นหน่วยงานการพาณิชย์ฯและมหาวิทยาลัยฯ (40 คะแนน) 2. ระดับความพึงพอใจรวมของทุกหน่วยงานต่อผลการพิจารณาค่าของบประมาณ (50 คะแนน) ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ระดับความพึงพอใจ 1.00-3.00 (20 คะแนน) 2.2 ระดับความพึงพอใจ 3.01-4.00 (40 คะแนน) 2.3 ระดับความพึงพอใจ 4.01-5.00 (50 คะแนน) <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ 2. สรุปรายงานการประชุมและรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม (สยป. สนค.และหน่วยงานผู้ของบประมาณ) 	กิจกรรมกำหนด หลักเกณฑ์รูปแบบ ในการนำงบประมาณ แบบมีส่วนร่วม

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
มีรูปแบบในการจัดทำ คำของบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน (ม.น.)	หน่วยงานมีความ เข้าใจและสามารถ จัดทำคำของบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานได้	<p>นิยาม อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร เพื่อทำความเข้าใจโครงสร้างและการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน</p> <p>งบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน หมายถึง ระบบงบประมาณที่แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างทรัพยากรที่ใช้ไปกับผลตอบแทนที่จะได้รับ</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 85</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : ทำผลคะแนนก่อนและหลังการอบรม</p> <p>(ตัวชี้วัดที่ขออุทธรณ์ ในปี พ.ศ. 2563 และดำเนินการในปี พ.ศ. 2564)</p> <p>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการอบรม 2. รายงานสรุปผลคะแนนของผู้เข้าร่วมการอบรม 	กิจกรรมทดลองจัดทำ คำของบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน

ตาราง ข. แสดงตัวชี้วัดและงานประจำของหน่วยงาน

มาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดมาตรการ (ตามแผนฯ ของ หน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรยกระดับ มาตรฐานวิชาชีพและ คุณภาพการให้บริการ ในแต่ละสายงานฯ (ม.น.)	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	<p>นิยาม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านงบประมาณของข้าราชการสำนัก งบประมาณกรุงเทพมหานครให้มีความหลากหลายขึ้นและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : $\frac{\text{ผลรวมของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$</p> <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u> เอกสารลายมือชื่อของผู้เข้ารับฝึกอบรม</p>	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้านงบประมาณของ ข้าราชการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร
พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรยกระดับ มาตรฐานวิชาชีพและ คุณภาพการให้บริการ ในแต่ละสายงานฯ (ม.น.)	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำคะแนน การทดสอบหลังการ ฝึกอบรมได้ร้อยละ 80	<p>นิยาม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านงบประมาณของข้าราชการสำนัก งบประมาณกรุงเทพมหานครให้มีความหลากหลายขึ้นและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p><u>วิธีการคำนวณ</u> : $\frac{\text{ผลรวมของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ทำคะแนน Post test ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$</p> <p><u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u> จัดทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม</p>	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้านงบประมาณของ ข้าราชการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร

ตาราง ค. แสดงตัวชี้วัดและโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนภารกิจตามองค์ประกอบที่ 4 และ 5

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
ความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนานวัตกรรมระบบงานงบประมาณของหน่วยงาน	ตามที่ สกก.กำหนด	การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา นวัตกรรมระบบงานงบประมาณ ของหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
5.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	ตามที่ สกม.กำหนด	การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ของหน่วยงาน
5.2 ความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ตามที่ สยป.กำหนด	การพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูล ที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน