

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (1)	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)			ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลา (วัน/รุ่น)	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (6)	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ (2)	ตามแผน	ตามจริง(3)	กลุ่มเป้าหมาย(ตามจริง)					
กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานกรุงเทพมหานคร	ระดับผลผลิต (Output) ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ระดับผลผลิต (Output) ร้อยละ 93.4 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย ✓ ข้าราชการ กทม. o บุคลากร กทม. o บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมายผู้เกี่ยวข้อง ✓ জন.ดำเนินการ ✓ วิทยากร o ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด	95	91	ขรก.กทม.ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์-งบประมาณ 88 คน ตำแหน่งนักจัดการงาน-ทั่วไป 3 คน ตำแหน่งนักวิชาการเงิน-และบัญชี 2 คน ขรก.กทม.ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน 2 คน	ลักษณะโครงการตามแผน ✓ ไป - กลับ 2 วัน o พักค้าง.....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น ลักษณะโครงการตามจริง ✓ ไป - กลับ 2 วัน o พักค้าง.....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 29 พย -2 ธค 65 สถานที่ดำเนินการ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร	ตามข้อบัญญัติ 213,800 (งบ กทม.) ตามที่ได้อนุมัติ 213,800 (งบ กทม.) ตามที่เบิกจ่ายจริง 202,648 (งบ กทม.)	ปัญหาอุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -	สภ.สง.
		ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป	ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ 91.2 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวนโครงการ 1 โครงการ (* กลุ่มเป้าหมาย ตามแผนฯ 95 คน, ตามจริง 91 คน) เป็นเงินตามข้อบัญญัติฯ 213,800 บาท, ได้รับอนุมัติ 213,800 บาท และเบิกจ่ายจริง 202,648 บาท											
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวนโครงการ 1 โครงการ (* กลุ่มเป้าหมาย ตามแผนฯ 95 คน, ตามจริง 91 คน) เป็นเงินตามข้อบัญญัติฯ 213,800 บาท, ได้รับอนุมัติ 213,800 บาท และเบิกจ่ายจริง 202,648 บาท											

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ

(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)

รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการแผนกผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร