

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีพันธกิจ เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภารกิจหน้าที่วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2568	ปี 2569
ผลสัมฤทธิ์ : กรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
- หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน	ร้อยละ	80	80
- ผลงานที่หน่วยงานเสนอได้รับรางวัลระดับชมเชยขึ้นไป	ร้อยละ	50	50
- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	80	80

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง

อำนาจการ หัวหน้าสำนักงาน (1) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน (2)		
กองบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (21) - ลูกจ้างประจำ (4) - ลูกจ้างชั่วคราว (4) - ลูกจ้างโครงการ (-)	กองโครงสร้างและอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (60) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (1) - ลูกจ้างโครงการ (-)	ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (20) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	กองสรรหาบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (13) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (1) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกอง (1) - ข้าราชการ (35) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	สถาบันพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบัน (1) - ข้าราชการ (93) - ลูกจ้างประจำ (46) - ลูกจ้างชั่วคราว (26) - ลูกจ้างโครงการ (-)	

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสังเขป

ก) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบประมาณ

(บาท)			
ประเภทงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	403,820,350	-	403,820,350
งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)	-	-	-
งบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-
งบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	403,820,350	-	403,820,350

ข) งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต

งบประมาณภารกิจประจำพื้นฐาน	339,646,150	บาท	
งบประมาณภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์	64,174,200	บาท	
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์		64,174,200	บาท
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์บูรณาการ		-	บาท
(บาท)			

ด้าน/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	155,176,600	-	155,176,600
ผลผลิตบริหารงานบุคคล	73,501,600	-	73,501,600
ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	82,573,600	-	82,573,600
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน			
ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร	25,000	-	25,000
โครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคน			
คุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร	998,800	-	998,800
โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม			
การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต	22,185,600	-	22,185,600
โครงการส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้ขับเคลื่อน			
การพัฒนามหานคร	413,600	-	413,600

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ	27,520,200	-	27,520,200
โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร			
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)	13,031,000	-	13,031,000
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร			
ผลิตสื่ออำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก	28,394,350	-	28,394,350
รวมงบประมาณตามโครงสร้างผลิต	403,820,350	-	403,820,350

ค) งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)

(บาท)			
รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ	-	-	-

ง) งบประมาณเพื่อการชำระหนี้

(บาท)			
รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-

จ) งบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม

(บาท)			
รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-

ฉ) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

(บาท)

ประเภทงบรายจ่าย	เงินเดือน และค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
งบบุคลากร	146,429,900	5,928,000	2,818,700	-	-	-	-	155,176,600
งบดำเนินงาน	-	-	63,429,400	3,115,500	-	-	-	66,544,900
งบลงทุน	-	-	-	-	75,450	-	-	75,450
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	182,023,400	182,023,400
รวมงบประมาณ	146,429,900	5,928,000	66,248,100	3,115,500	75,450	-	182,023,400	403,820,350

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล การจัดให้มีสิ่งจูงใจ ข้อมูล ข่าวสาร การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร และการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร -รหัส 0102005

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรของกรุงเทพมหานครในภาพรวมของหน่วยรับงบประมาณที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร เช่น เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

งบประมาณ	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
รวมทั้งสิ้น	บาท	152,970,800	155,176,600	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	152,970,800	155,176,600	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตบริหารงานบุคคล -รหัส 0102001

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน โดยจัดให้มีการคัดเลือกสรรหา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมตามลักษณะการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ การบริการอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงานและการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายภายในกรอบเวลาที่กำหนด และการดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการ

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการระดับกรุงเทพมหานคร การบรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดประชุมอนุกรรมการการศึกษา ประเมิน สรรหา และกฎหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการ และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การบริหารค่าตอบแทน และการพัฒนาระบบงาน

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน	ร้อยละ	50	75	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาบุคคลตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	80	100	100
ร้อยละของผลงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานครสามารถพัฒนาต่อยอดและขยายผลได้	ร้อยละ	50	50	50	50	50
ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนวินัยเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วินัยฯ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	82	82	82	82
รวมทั้งสิ้น	บาท	48,611,080	73,501,600	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	48,611,080	73,501,600	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร -รหัส 0102002

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภาระงานที่ได้รับการมอบหมาย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและองค์กร การฝึกอบรม การให้ทุน และการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ผลิตและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง บริหารจัดการทุนการศึกษาและฝึกอบรม ประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการฝึกอบรม

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาจากชุดการเรียนรู้เพื่อการฝึกอบรม (e - learning) ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-กรุงเทพมหานคร มีผลการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ และมีการประเมินติดตามผลสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80
รวมทั้งสิ้น	บาท	32,445,140	82,573,600	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	32,445,140	82,573,600	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รหัส 0102001 - P011

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) และสามารถนำมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานครไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อลดการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานครและศูนย์ปฏิบัติการติดตาม การต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร สามารถกำกับติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้าน : 3 : ด้านโปร่งใส

ร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริตกับองค์กรที่

กรุงเทพมหานครผ่านการประเมินด้านความ

ขององค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมหลัก : จัดวิทยากรไปพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร รวมทั้ง ปลุกจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ โดยส่งผู้ไปตามกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตทั้ง 6 กลุ่ม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 566 คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต เขตละ 10 คน รวมจำนวน 500 คน ผู้เกี่ยวข้อง รวม 66 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 60 คน วิทยากร จำนวน 6 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569
งบประมาณทั้งสิ้น
25,000 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
ร้อยละของจำนวนการกระทำผิดซ้ำเกี่ยวกับการทุจริตของสายงานที่กำหนดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	-	75			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	25,000	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	25,000	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร

รหัส0102001 - P017

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างช่องทางใหม่ในการดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความพร้อมด้านวิชาการ ด้านปฏิบัติ และด้านพัฒนาและวางแผน รวมถึงมีคุณลักษณะเหมาะสมกับค่านิยมและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งก่อนเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการ กรุงเทพมหานคร ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งในการฝึกประสบการณ์และบ่มเพาะเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน

ดม. ระยะสั้น ที่ตั้งประสิทธิภาพ
ตัววัดผลหลัก : 9.1.4 : อัตราการคงอยู่

(Retention Rate) ของข้าราชการและ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมที่ 1 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพในตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปของหน่วยงานนำร่อง
กิจกรรมที่ 2 การบ่มเพาะกำลังคนคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ และมีคุณสมบัติตามที่ กทมและคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

998,800 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
จำนวนคนที่ผ่านโครงการบ่มเพาะทักษะข้าราชการใหม่ (ระบบ incubation ม.ปลาย ถึงปริญญาโท - recruit นักเรียนมัธยมปลาย (ทุน) นักศึกษาฝึกงาน อาชีวะ)	คน	-	400			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	998,800	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	998,800	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานของเมืองในอนาคต

รหัส102001 - P008

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เสริมสร้างภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ของนักบริหาร และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ และทัศนคติที่ดีสำหรับการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน เสริมสร้างสัมพันธภาพ(Partner) ระหว่างข้าราชการ และเครือข่ายความร่วมมือ (Network) ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับข้าราชการและพนักงานจากหน่วยงานต่างสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกัน และให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.4 : อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) ของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พัสดุ และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล และต่างจังหวัด

งบประมาณ 22,185,600 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 7 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 24 และรุ่นที่ 25 (งบประมาณ 4,909,000 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 35 และรุ่นที่ 36 (งบประมาณ 6,426,200 บาท)
3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 48 และรุ่นที่ 49 (งบประมาณ 6,145,000 บาท)
4. หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพการตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 442,000 บาท)
5. หลักสูตรการฝึกอบรมเตรียมผู้อำนวยการเขต (งบประมาณ 2,626,800 บาท)
6. หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต (งบประมาณ 955,000 บาท)
7. หลักสูตรการฝึกอบรมการบัญชาการเหตุการณ์สำหรับผู้บริหารงานในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 681,600 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

22,185,600 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร ผลผลิตจากการอบรมแต่ละรุ่น นำเสนอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาสู่การปฏิบัติ	แนวทาง		3			
รวมทั้งสิ้น	บาท	20,939,000	22,185,600	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	20,939,000	22,185,600	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้ขับเคลื่อนการพัฒนาคน

รหัส 0102001 - P012

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และใช้นวัตกรรมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญผ่านระบบออนไลน์ และส่งเสริมการนำสื่อออนไลน์มาใช้ในการเรียนรู้และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตามความสะดวกทั้งเวลาและสถานที่

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

(Retention Rate) ของข้าราชการและ

เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ

ผ่านระบบออนไลน์

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม งบประมาณ 413,600 บาท ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 413,600 บาท)
2. กิจกรรมการจัดทำสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

413,600 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์	คน		500			
จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย)	หลักสูตร		4			
รวมทั้งสิ้น	บาท	9,364,400	413,600	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	9,364,400	413,600	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ การปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี และเป็นการสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงานของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจของการบริหารงาน เรียนรู้เทคนิค และการฝึกทักษะ โดยใช้เทคนิคการสอนงาน และสามารถเลือกใช้เทคนิคการสอนงานในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สามารถปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้าง พัฒนาภาคีเครือข่ายในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาเมืองและมหานคร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนางานด้วยเทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ รวมทั้งสามารถกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อให้บุคลากรกรุงเทพมหานครมีพฤติกรรมที่เหมาะสม และสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์เรียนรู้ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างทักษะและศักยภาพของบุคลากรกรุงเทพมหานครในการให้บริการที่ดี และเสริมสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการสื่อสารที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ และพฤติกรรมที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าคนงาน และสามารถนำเทคนิคการบริหารทีมงานไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างแนวคิดและทักษะการคิดบวกเชิงสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน

คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.4 : อัตราการคงอยู่

(Retention Rate) ของข้าราชการและ

บุคลากรกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักค้าง เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

งบประมาณ 27,520,150 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 14,805,850 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (งบประมาณ 547,300 บาท)
3. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (งบประมาณ 824,500 บาท)
4. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 6,368,000 บาท)
5. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน (งบประมาณ 841,500 บาท)
6. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 3,117,000 บาท)
7. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 584,000 บาท)
8. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน (งบประมาณ 432,000 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

27,520,200 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย	คน		จำนวนผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การอบรม			
จำนวนหลักสูตรหรือหัวข้อวิชาในหลักสูตรที่มีการปรับปรุง	หลักสูตร		3			
จำนวนแนวทางการพัฒนากรุงเทพมหานคร ผลผลิตจากการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย แต่ละรุ่น นำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาสู่การปฏิบัติ	แนวทาง		อย่างน้อย รุ่นละ 1 แนวทาง			
ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคลในสถาบัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ที่เป็นวิทยากรหลักด้านกระบวนการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ		10			
รวมทั้งสิ้น	บาท	20,366,650	27,520,200	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	20,366,650	27,520,200	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

รหัส 0102001-68-01

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.4 : อัตราการคงอยู่

(Retention Rate) ของข้าราชการและ

บุคลากรกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568 - 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

16,288,700 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
มีระบบสำหรับการวิเคราะห์ โครงสร้าง อัตรากำลัง 3 ปีล่วงหน้า	ระบบ		ผลการวิเคราะห์ โครงสร้าง อัตรากำลัง (พ.ศ. 2570 - 2572)			
รวมทั้งสิ้น	บาท	3,257,700	13,031,000	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	3,257,700	13,031,000	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงาน การดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร โดยรวมประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้บริหาร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยจัดให้มีการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร การบริหารงานส่วนกลางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในกรุงเทพมหานคร และการอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไปในระดับสำนัก

ผลผลิตอำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก -รหัส 0103009

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงานภายในของสำนัก สำนักงาน กอง และฝ่าย หน่วยงานและส่วนราชการโดยรวมได้รับการสนับสนุนประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการบริหารทั่วไปภายในหน่วยงาน และส่วนราชการ

กิจกรรมหลัก : อำนวยความสะดวกบริหารงานทั่วไป บริหารงานบุคคล บริหารงานคลัง นโยบายและแผน นิติการ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	ปี 2572
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการรับเรื่องและประสานส่งต่อเรื่องร้องเรียนในระบบ Traffy Fondue	ร้อยละ	90	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานทรัพย์สินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	บาท	26,970,500	28,394,350	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	26,970,500	28,394,350	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	403,820,350 บาท
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย	
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร	
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	155,176,600 บาท
งบบุคลากร	155,176,600 บาท
1. เงินเดือน	133,455,200 บาท
01101-1 (1) เงินเดือน	119,908,600 บาท
01102-1 (2) เงินเลื่อนขั้นเลื่อนระดับ	7,194,700 บาท
01104-1 (3) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	
สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร	900,000 บาท
01106-1 (4) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ	1,700,400 บาท
01107-1 (5) เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ	3,716,400 บาท
01108-1 (6) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ	35,100 บาท
2. ค่าจ้างประจำ	12,974,700 บาท
01201-1 (1) ค่าจ้างประจำ	11,961,300 บาท
01202-1 (2) เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	738,400 บาท
01205-1 (3) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำ	218,200 บาท
01206-1 (4) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างประจำ	56,800 บาท
3. ค่าจ้างชั่วคราว	5,928,000 บาท
02101-1 (1) ค่าจ้างชั่วคราว	4,098,960 บาท
02102-1 (2) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว	917,040 บาท
02103-1 (3) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว	912,000 บาท
4. ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	2,818,700 บาท
03122-1 (1) เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ	53,500 บาท
03128-1 (2) เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ	246,500 บาท
03135-1 (3) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	2,210,400 บาท
03217-1 (4) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	296,400 บาท
03293-1 (5) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	11,900 บาท

ผลผลิตบริหารงานบุคคล		73,501,600 บาท
1. งบดำเนินงาน		26,031,800 บาท
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		26,031,800 บาท
1.1 ค่าตอบแทน		26,031,800 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าเบี้ยประชุม		
เงินประจำตำแหน่งประธานและกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร		
เงินสมนาคุณกรรมการ ฯลฯ		
2. งบรายจ่ายอื่น		47,469,800 บาท
07103-1 (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือและอบรมการใช้คู่มือ		
การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร		642,900 บาท
07103-2 (2) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของข้าราชการ		
และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ก.ก.		172,200 บาท
07103-3 (3) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ		
กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร		379,600 บาท
07103-4 (4) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน		
(ด้านที่ 3) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู		
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร		184,800 บาท
07103-5 (5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้าง		
กลยุทธ์ในการออกแบบโครงสร้างองค์กรของกรุงเทพมหานคร		507,800 บาท
07103-6 (6) ค่าใช้จ่ายในการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่		
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		442,700 บาท
07199-1 (7) ค่าใช้จ่ายโครงการรางวัลคุณภาพ		
การให้บริการของกรุงเทพมหานคร		768,500 บาท
07199-2 (8) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ		
การบริหารผลการปฏิบัติงาน (สำหรับกลุ่มผู้ประเมิน)		532,200 บาท
07199-3 (9) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความผูกพัน		
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ		
ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		530,500 บาท
07199-4 (10) ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแนวทางการบริหาร		
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร		142,800 บาท
07199-6 (11) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหาร		
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (BMA HR Network)		247,400 บาท

07199-7	(12) ค่าใช้จ่ายในการสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ของกรุงเทพมหานคร	16,342,300 บาท
07199-8	(13) ค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	14,738,300 บาท
07199-9	(14) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	2,146,500 บาท
07199-10	(15) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	3,844,900 บาท
07199-11	(16) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้อ 1 (2)	4,778,500 บาท
07199-13	(17) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงของผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (Smart Mentor)	335,200 บาท
07199-14	(18) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาแบบทดสอบสมรรถนะหลัก ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	293,500 บาท
07199-15	(19) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและปรับปรุงข้อสอบภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและจัดทำคลังข้อสอบ	439,200 บาท

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	82,573,600 บาท
1. งบดำเนินงาน	12,194,200 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	9,840,800 บาท
1.1.1 ค่าตอบแทน	1,247,400 บาท
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	
ค่าเบี้ยประชุม	
1.1.2 ค่าใช้สอย	6,273,800 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาดูแลทรัพย์สินและรักษาความปลอดภัย	
ค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล	
ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ฯลฯ	
1.1.3 ค่าวัสดุ	2,319,600 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุไฟฟ้า ประปา งานบ้าน งานครัว และงานสวน	
ค่าวัสดุเครื่องนอน	
ค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ฯลฯ	
1.2 ค่าสาธารณูปโภค	2,353,400 บาท
ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา	
ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่	
ค่าไปรษณีย์	
2. งบรายจ่ายอื่น	70,379,400 บาท
07103-2 (1) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม	
ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	60,000,000 บาท
07103-3 (2) ค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ	10,379,400 บาท

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร 25,000 บาท

งบรายจ่ายอื่น 25,000 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร 25,000 บาท

โครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่

ของกรุงเทพมหานคร 998,800 บาท

งบรายจ่ายอื่น 998,800 บาท

07199-1 ค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือบ่มเพาะและคัดเลือก
กำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ของกรุงเทพมหานคร 998,800 บาท

โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม

การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต 22,185,600 บาท

งบรายจ่ายอื่น 22,185,600 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม
การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต 22,185,600 บาท

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ขับเคลื่อนการพัฒนามหานคร

413,600 บาท

งบรายจ่ายอื่น 413,600 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้
ขับเคลื่อนการพัฒนามหานคร 413,600 บาท

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ 27,520,200 บาท

งบรายจ่ายอื่น 27,520,200 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ 27,520,200 บาท

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)
รหัส 0102001-68-01

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์
เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (2568 - 2569)

เป้าหมายโครงการ

พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

งานที่จะทำ

จ้างพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

งบรายจ่ายอื่น

13,031,000 บาท

รายการผูกพัน

07199-1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)	13,031,000 บาท
---------	--	----------------

	เงิน	เงินนอก
	งบประมาณ	งบประมาณ
งบประมาณทั้งสิ้น	16,288,700	- บาท
ปี 2568 ตั้งงบประมาณ	3,257,700	- บาท
ปี 2569 ตั้งงบประมาณ	13,031,000	- บาท

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก

28,394,350 บาท

1. งบดำเนินงาน

28,318,900 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

27,556,800 บาท

1.1.1 ค่าตอบแทน

1,212,000 บาท

ค่าอาหารทำการนอกเวลา

ค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง

1.1.2 ค่าใช้สอย

23,840,300 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ค่าเช่าพื้นที่อาคารศรีจุลทรัพย์เพื่อเป็นที่ทำการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

และกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก.

ค่าจ้างบำรุงรักษาระบบโปรแกรมประยุกต์ตามโครงการพัฒนาระบบ

บริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ฯลฯ

1.1.3 ค่าวัสดุ

2,504,500 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

ค่าวัสดุสำนักงานประเภทเครื่องเขียน แบบพิมพ์

ค่าวัสดุยานพาหนะ ฯลฯ

1.2 ค่าสาธารณูปโภค

762,100 บาท

ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา

ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่

ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

2. งบลงทุน

75,450 บาท

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

75,450 บาท

ค่าครุภัณฑ์

75,450 บาท

05198-4 (1) เครื่องเจาะกระดาษ ขนาด 2 รู 1 เครื่อง

4,250 บาท

05199-1 (2) เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ

ชนิด Network แบบที่ 1 (28 หน้า/นาที) 8 เครื่อง

71,200 บาท